



Irpinia-Sannio

Avellino-Benevento

Avellino-Benevento

VERBALE DI ACCORDO

PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE DI LAVORO 2020 / 2023

Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di AVELLINO

Il giorno 07 del mese di luglio dell'anno 2021 in Avellino, presso la sede di Confagricoltura Avellino alla via Circumvallazione n.46

le organizzazioni datoriali

- Confagricoltura Avellino rappresentata da Angelo Frattolillo;
- Federazione Provinciale Coldiretti Avellino rappresentata da Maria Tortoriello;
- Confederazione Italiana Agricoltori rappresentata da Antonio Minichiello;

e le organizzazioni sindacali

- FAICISL IrpiniaSannio rappresentata da Luigi Pagano per;
- UILA UIL Avellino – Benevento rappresentata da Antonio De Lillo per;
- FLAI CGIL Avellino – Benevento rappresentata da Carlo Ceccarelli per;

stipulano

con decorrenza 01/01/2020 e scadenza 31/12/2023, fatte salve le singole decorrenze espressamente previste per la parte economica, il seguente accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Avellino.

1. Ente Bilaterale Agricolo Territoriale (art. 8 CCNL)

Per consentire all'Ente Bilaterale, EBAT Avellino costituito in data 25/06/2019 e registrato il 04/07/2019, di assicurare ed erogare le prestazioni e i trattamenti assistenziali previsti, nonché di svolgere le altre attività ad esso demandate si stabilisce una contribuzione a carico dei datori di lavoro e dei concedenti per i piccoli coloni ed i compartecipanti familiari pari ad € 1,30 per ogni giornata di lavoro accertata ai fini dei contributi Inps.

Con separato accordo le parti costituenti stabiliranno la quota da destinare alle prestazioni sanitarie integrative ai trattamenti di legge previste dall'art. 3 lettera a) dello statuto dell'EBAT Avellino, e la quota da destinare alle singole altre attività previste dal suddetto art.

3.

2. Osservatorio provinciale (art. 9 CCNL)

Nel rispetto di quanto definito nel rinnovo del CPL precedente (2016/2019) per la costituzione dell'Osservatorio provinciale, tenendo conto delle - disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo del settore agricolo - introdotte dalla Legge n. 199 del 28/10/2016 le parti convengono di costituire a livello provinciale un osservatorio con il compito di:

- Individuare misure atte alla riduzione del fenomeno sul territorio provinciale
- Aiutare le aziende agricole operanti nel territorio provinciale, regolarmente iscritte alla rete del lavoro agricolo di qualità e alla Cabina di Regia, proponendo alle parti stipulanti accordi per una maggiore flessibilità e proposte di premialità per la riduzione del costo del lavoro.

L'Osservatorio Provinciale deve essere costituito da un consiglio di n. 6 membri designati pariteticamente dalle parti contraenti datoriali e dei lavoratori.

3. Classificazione del personale (art. 31 CCNL)

Per meglio rispondere alle nuove esigenze del lavoro agricolo ed alle maggiori esigenze di polifunzionalità all'interno di alcune specifiche aziende: vitivinicole, vivaistiche, agriturismi ecc, si stabilisce di aggiungere nell'area 2 III livello "aiuto cuoco" nell'area 3 III livello "aiuto di cucina-lavapiatti" intende rivedere nel complesso le mansioni, i relativi profili professionali e il loro inquadramento all'interno di ciascuna delle tre aree esistenti.

4. Appalti (Art.30 CCNL)

In applicazione dell'art. 30 del CCNL, si stabilisce che le aziende appaltatrici comunichino all'EBAT l'appalto tramite pec o con raccomandata a.r.

5. Premio di risultato e produttività (art.2 CCNL: Contratto Provinciale 5° capoverso)

Modificare l'art. 17 - Premi per obiettivo - del CPL (1/1/2008-31/12/2011) prevedendo erogazioni strettamente correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, insieme concordati, ed aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità e di altri elementi di competitività.

Tale erogazione dovrà avere le caratteristiche idonee per l'applicazione del regime contributivo e fiscale agevolato previsto dalla legislazione (allegato 4 al CCNL).

Eliminazione dell'ultimo capoverso art 17 del CPI (1/1/2008-31/12/2011).

6. Retribuzione (art. 49 CCNL)

Le parti stabiliscono il seguente aumento

- 1,00% a partire dal 1^o luglio 2021
- 0,80% a partire dal 1^o dicembre 2021
- Agli operai a tempo indeterminato, già in forza nell'anno 2020, verrà corrisposto un bonus di € 85,00 quale istituto di vacanza contrattuale, da versare entro il 31/12/2021.

7. Welfare contrattuale

Le prestazioni previste dall'Ente Bilaterale Agricolo Territoriale (EBAT) di cui all'art 1 del presente CPL rappresentano un diritto contrattuale di ogni lavoratore, per cui il datore di lavoro è tenuto obbligatoriamente a versare la contribuzione all'EBAT secondo le percentuali stabilite.

Qualora lo stesso omettesse di versare la suddetta contribuzione, fermo restando l'obbligo di corrispondere al lavoratore prestazioni equivalenti a quanto stabilito dalla contrattazione collettiva, deve erogare al lavoratore medesimo una quota aggiuntiva di retribuzione esclusa dalla base del calcolo del TFR pari a € 2,30 giornalieri in aggiunta a quella definita dall'art. 49 del CCNL per l'Ente Bilaterale Nazionale.

8. Welfare integrativo a livello Provinciale

Le parti convengono che l'Ente Bilaterale Agricolo Territoriale – EBAT Avellino, al netto del pagamento delle integrazioni previste, previa delibera del proprio Comitato di Gestione finalizzata a valutare la sostenibilità finanziaria, può riconoscere, le seguenti prestazioni:

- assegno di € 2.000 al lavoratore morto in servizio
- sostegno alla maternità/paternità attraverso un "bonus bebè" di € 500,00 per la nascita del 3^o figlio.

9. Stesura e stampa CPL (artt. 92 – 93 CCNL)

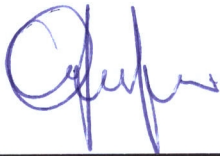
Irpinia-Sannio

Avellino-Benevento

Avellino-Benevento

Le parti si incaricano di provvedere alla stesura del testo coordinato del contratto provinciale con le modifiche e le integrazioni introdotte entro sei mesi dal rinnovo contrattuale.

FAICISL IrpiniaSannio



Confagricoltura Avellino



UILA UIL Avellino – Benevento



Federazione Provinciale Coldiretti



FLAI CGIL Avellino – Benevento

FLAI - CGIL
FEDERAZIONE LAVORATORI DELL'AGROINDUSTRIA
Via P. P. Manne, 21 - 83100 AVELLINO



Confederazione Italiana Agricoltori

C.I.A.
CONFEDERAZIONE ITALIANA
AGRICOLTORI
P.ZZA D'ARMI
AVELLINO

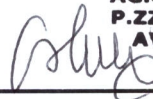




TABELLA PAGA OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI A TEMPO DETERMINATO

IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2021 - PROVINCIA DI AVELLINO

comprensiva del 1° scaglione di aumento rinnovo CPL del 07/07/2021

AREA	Livello	Qualifica	Salario contrattuale al 30/06/2021	1° Aumento CPL 1% di A dal 01/07/2021	Nuovo salario dal 1/07/21	3° Elemento 30,44% di C	Totale giornaliero C + D	Paga oraria E/6,5	TFR 8,63% di C
1 ^a	I	Specializ. Super	58,89	0,59	59,48	18,11	77,58	11,94	5,13
		Specializzato A	57,56	0,58	58,14	17,70	75,83	11,67	5,02
		Specializzato B	56,57	0,57	57,14	17,39	74,53	11,47	4,93
2 ^a	I	Qualif. Super	53,59	0,54	54,13	16,48	70,60	10,86	4,67
		Qualificato A	51,89	0,52	52,41	15,95	68,36	10,52	4,52
		Qualificato B	50,57	0,51	51,08	15,55	66,62	10,25	4,41
3 ^a	I	Qualificato C	47,50		47,50	14,46	61,96	9,53	4,10
		Comune A	46,99	0,47	47,46	14,45	61,91	9,52	4,10
		Comune B	40,06	0,40	40,46	12,32	52,78	8,12	3,49
III	Comune C		33,47		33,47	10,19	43,66	6,72	2,89

Il vitto spetta a tutti i lavoratori, qualora il datore di lavoro non possa provvedervi, corrisponderà un'indennità di € 4,13 al giorno.





Federazione Agricola
Aiprento Ambrosiana
Industriale Italiana



TABELLA PAGA OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVASTI A TEMPO DETERMINATO

IN VIGORE DAL 1° DICEMBRE 2021 - PROVINCIA DI AVELLINO

comprensiva del 2° scaglione di aumento rinnovo CPL del 07/07/2021

AREA	Livello	Qualifica	Salario contrattuale al 30/06/2021	2° Aumento CPL 0,80% di A dal 01/12/2021	Nuovo salario dal 1/12/21	3° Elemento 30,44% di C	Totale giornaliero C + D	Paga oraria E/6,5	TFR 8,63% di C
1 ^a	I	Specializ. Super	59,48	0,48	59,96	18,25	78,21	12,03	5,17
		Specializzato A	58,14	0,47	58,61	17,84	76,44	11,76	5,06
		Specializzato B	57,14	0,46	57,60	17,53	75,13	11,56	4,97
2 ^a	I	Qualif. Super	54,13	0,43	54,56	16,61	71,17	10,95	4,71
		Qualificato A	52,41	0,42	52,83	16,08	68,91	10,60	4,56
		Qualificato B	51,08	0,41	51,49	15,67	67,16	10,33	4,44
		Qualificato C	47,50	0,38	47,88	14,57	62,45	9,61	4,13
3 ^a	I	Comune A	47,46	0,38	47,84	14,56	62,40	9,60	4,13
		Comune B	40,46	0,32	40,78	12,41	53,20	8,18	3,52
		Comune C	33,47	0,27	33,74	10,27	44,01	6,77	2,91

Il vitto spetta a tutti i lavoratori, qualora il datore di lavoro non possa provvedervi, corrisponderà un'indennità di € 4,13 al giorno.





TABELLA PAGA OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI A TEMPO INDETERMINATO

IN VIGORE DAL 1° LUGLIO 2021 - PROVINCIA DI AVELLINO

comprensiva del 1° scaglione di aumento rinnovo CPL del 07/07/2021

AREA	Livello	Qualifica	Salario contrattuale al 30/06/2021	1° Aumento CPL 1% di A dal 01/07/2021	Nuovo salario contrattuale mensile A + B	Paga giornaliera C/26	Parametro
1 ^a	I	Specializzato Super	1.531,10	15,31	1.546,41	59,48	185
	II	Specializzato A	1.496,69	14,97	1.511,66	58,14	180
	III	Specializzato B	1.470,88	14,71	1.485,59	57,14	177
2 ^a	I	Qualificato Super	1.393,49	13,93	1.407,42	54,13	168
	II	Qualificato A	1.349,30	13,49	1.362,79	52,42	163
	III	Qualificato B	1.314,99	13,15	1.328,14	51,08	159
3 ^a	I	Comune A	1.221,46	12,21	1.233,67	47,45	147
	II	Comune B	1.041,42	10,41	1.051,83	40,46	109

Il vitto spetta a tutti i lavoratori, qualora il datore di lavoro non possa provvedervi, corrisponderà un'indennità di € 4,13 al giorno.

Ai dipendenti a tempo indeterminato è concesso, oltre al salario previsto, l'alloggio con annessi orto, porcile e pollaio.

In mancanza sarà compensato da una indennità pari a € 13,42 per l'alloggio, € 5,16 per l'orto, € 3,10 sia per il porcile che per il pollaio.

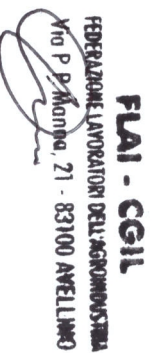




TABELLA PAGA OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI A TEMPO INDETERMINATO

IN VIGORE DAL 1° DICEMBRE 2021 - PROVINCIA DI AVELLINO

comprensiva del 2° scaglione di aumento rinnovo CPL del 07/07/2021

AREA	Livello	Qualifica	Salario contrattuale al 30/06/2021	2° Aumento CPL 0,80% di A dal 01/12/2021	Nuovo salario contrattuale mensile A + B	Paga giornaliera C/26	Parametro
1ª	I	Specializzato Super	1.546,41	12,37	1.558,78	59,95	185
	II	Specializzato A	1.511,66	12,09	1.523,75	58,61	180
	III	Specializzato B	1.485,59	11,88	1.497,47	57,60	177
2ª	I	Qualificato Super	1.407,42	11,26	1.418,68	54,56	168
	II	Qualificato A	1.362,79	10,90	1.373,69	52,83	163
	III	Qualificato B	1.328,14	10,63	1.338,77	51,49	159
3ª	I	Comune A	1.233,67	9,87	1.243,54	47,83	147
	II	Comune B	1.051,83	8,41	1.060,24	40,78	109

Il vitto spetta a tutti i lavoratori, qualora il datore di lavoro non possa provvedervi, corrisponderà un'indennità di € 4,13 al giorno.

Ai dipendenti a tempo indeterminato è concesso, oltre al salario previsto, l'alloggio con annessi orto, porcile e pollaio.

l'indennità sarà compensata da una indennità pari a € 13,42 per l'alloggio, € 5,16 per l'orto, € 3,10 sia per il porcile che per il pollaio.

